



ANNUAL
REPORT 2024

รายงานประจำปี 2567

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
กระทรวงสาธารณสุข



นายแพทย์
ศูนย์บริการ

คำนำ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข มีเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งสิ้น 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม ราชบุรี เพชรบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานประจำปี 2567 เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567 และสรุปกิจกรรมตามแผนงานโครงการที่ได้ดำเนินการไป และได้รวบรวมข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ ที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในพื้นที่ภายใต้แผนงานโครงการ กิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่กำหนดขึ้น โดยได้นำมารวบรวมเอาไว้ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานในปีต่อไป และการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น 3,899,466 บาท แบ่งเป็นงบบุคลากรภาครัฐ จำนวน 109,280 บาท งบบริหารจัดการ 2,565,420 บาท และงบดำเนินงาน 1,224,766.00 บาท

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ในฐานะผู้จัดทำขอขอบคุณหัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลผลการดำเนินงานตามโครงการ และผลการดำเนินงานอื่นๆ ที่รับผิดชอบจนสำเร็จได้ด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งรายงานประจำปี 2567 เล่มนี้จะใช้อย่างยิ่งในการสรุปผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ และสามารถนำมาพัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงานและกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป

คณะผู้จัดทำ
พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน	1
วิสัยทัศน์ ภารกิจ อำนาจหน้าที่	2
ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน	3 - 4
ทำเนียบผู้บริหาร	5
โครงสร้างอัตรากำลัง	6
พื้นที่รับผิดชอบ 8 จังหวัด	7
ส่วนที่ 2 ข้อมูลงบประมาณและรายงานทางการเงิน	8
การจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	9
รายงานผลการเบิก-จ่าย งบประมาณ และเงินบำรุง	10 - 14
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	15
รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พรบ.งบประมาณรายจ่าย	16 - 18
ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	19 - 20
ส่วนที่ 4 ผลการปฏิบัติราชการ	21
ภารกิจด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	22 - 28
ภารกิจมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	29 - 50
ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	51 - 59
ภารกิจด้านบริหารจัดการองค์กร	60 - 70
ภารกิจโครงการพิเศษ/โครงการพระราชดำริ	71 - 76
ภาคผนวก	
- คณะผู้จัดทำ	78

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

- วิสัยทัศน์ ภารกิจ
- หน้าที่รับผิดชอบ
- ทำเนียบบริหาร
- อัตรากำลัง
- พื้นที่รับผิดชอบ

ส่วนที่ 1

“พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านสุขภาพภาคประชาชนในเขตสุขภาพที่ 5”

อัตลักษณ์ “ใส่ใจงาน บริการด้วยใจ โปร่งใสสุจริต มีจิตสาธารณะ”

ภารกิจของหน่วยงาน



ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

1. ควบคุมงานบริหารธุรการและสารบรรณ
2. ควบคุมงานบริหารงานบุคคล
3. งานบริหารการใช้งบประมาณการเงินและบัญชีงานพัสดุ
4. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
5. งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
6. งานจัดทำแผนปฏิบัติการและค่าของงบประมาณประจำปี
6. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการและงบประมาณ
7. งานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
8. งานตรวจราชการและนิเทศงานปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการงบประมาณ
9. งานกิจกรรม / โครงการพิเศษตามนโยบาย / โครงการพระราชดำริ



กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

1. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานสุขศึกษา
4. งานส่งเสริม สนับสนุน กลไกรูปแบบการดำเนินงานด้านการสาธารณสุขมูลฐานและสุขภาพภาคประชาชน รวมทั้งนิเทศ กำกับติดตาม และประเมินผล
5. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขมูลฐานและพฤติกรรมสุขภาพ
7. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์

1. งานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการวิชาการ และวิชาชีพเกี่ยวกับวิศวกรรมในระบบบริการสุขภาพ
2. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
3. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
4. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
5. งานวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
6. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
7. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
8. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข
9. งานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
10. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน (ต่อ)



กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ



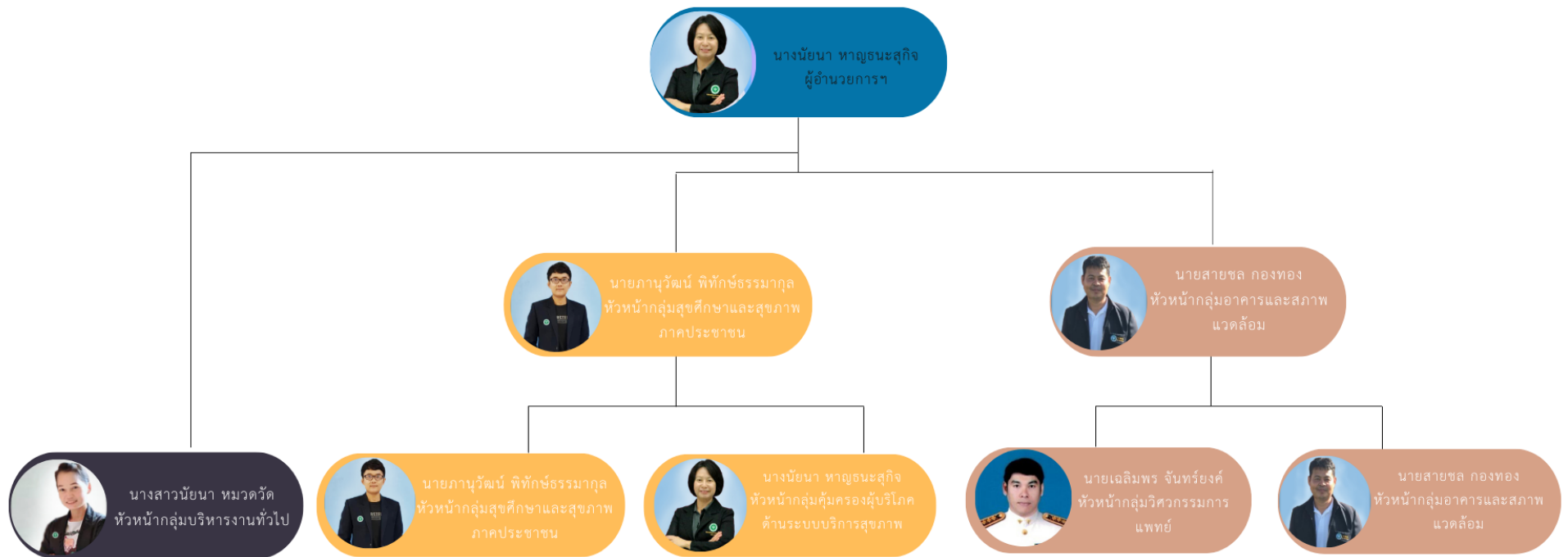
1. งานดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
2. งานจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
3. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสถานบริการสุขภาพอื่นๆ
4. งานเฝ้าระวังการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
5. งานอนุญาต ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการผู้ดำเนินการและผู้ให้บริการในภารกิจของกรม
6. งานกำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
7. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
8. งานให้คำปรึกษาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
- งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

1. งานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการวิชาการ และวิชาชีพเกี่ยวกับการออกแบบ การอำนวยความสะดวก การก่อสร้าง การควบคุมการก่อสร้าง การบำรุงรักษา ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
2. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
3. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
4. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
5. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
6. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
7. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
8. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์ และสาธารณสุข
9. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
10. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
11. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



©DESIGNALIKE

ทำเนียบผู้บริหาร



อัตรากำลัง

อัตรากำลังรวม 38 อัตรา แบ่งตามประเภท ดังนี้



ข้าราชการ

จำนวน 24 อัตรา

ลูกจ้างประจำ

จำนวน 3 อัตรา

พนักงานราชการ

จำนวน 4 อัตรา

จ้างเหมาบริการ


จำนวน 7 อัตรา



เขตพื้นที่รับผิดชอบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

เขตรับผิดชอบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5





โรงพยาบาลสังกัด สป. 67 แห่ง

<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลศูนย์	4	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลทั่วไป	11	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลชุมชน	53	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลกระทรวงกลาโหม	5	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงยุติธรรม	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลสังกัดกรมอนามัย	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลสภากาชาดไทย	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลเอกชน	35	แห่ง
<input type="checkbox"/> คลินิก	1,902	แห่ง
<input type="checkbox"/> สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ(เขตเพื่อสุขภาพ, สปอ, เขตเพื่อเสริมความงาม)	844	แห่ง
<input type="checkbox"/> สถานประกอบการเพื่อสุขภาพด้านผู้สูงอายุ	81	แห่ง

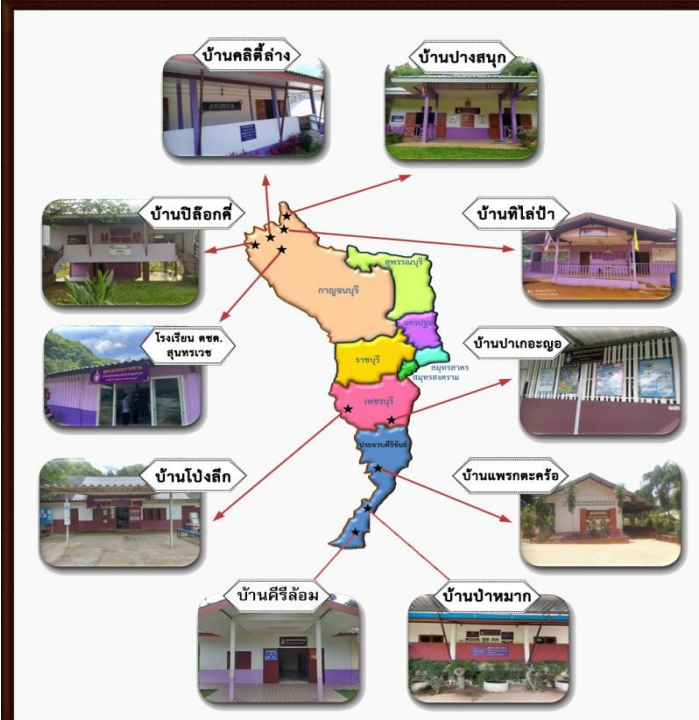
➔ **อสม. 218,817 คน**

➔ **อศค. 35,309 คน**

➔ **รพสต. 904 แห่ง**

➔ **อสม. ทมอประจำบ้าน 5,952 คน**

เขตพื้นที่รับผิดชอบโครงการพระราชดำริ จำนวน 10 แห่ง





ส่วนที่ 2 ข้อมูลงบประมาณ และรายงานทางการเงิน



การจัดสรรงบประมาณประจำปี **2567**
รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ
(เงินบำรุง)

<http://smart.hss.moph.go.th/67/>



รายงานผลการเบิก-จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



รายงานผลการเบิก-จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.งบบุคลากรภาครัฐ

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (SMART,GFMIS)	สิ่งคืน งบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	รวมใช้ไป
67-004129200.605- 6711200-210076686469-02	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ(P11)	109,280.00	109,159.00	121.00	0.00	100	109,159.00
รวมทั้งสิ้น		109,280.00	109,159.00	121.00	0.00	100	109,159.00

2. หมวด งบดำเนินงาน (บริหารจัดการ)

ตาราง 2.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบบริหารจัดการ รายละเอียด ดังนี้

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (SMART,GFMS)	ตั้งคืน งบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	รวมใช้ไป
67-004129200.605- 6711200-210076600011-01	งบบริหารจัดการ((P51)	1,000,000.00	1,000,000.00	0.00	0.00	100	1,000,000.00
67-004129200.605- 6711200-210076600011-03	ค่าสาธารณูปโภค(P21)	320,000.00	312,523.88	7,476.12	0.00	100	312,523.88
67-004129200.605- 6711200-210076600011-04	ค่าจ้างเหมาบริการ(P51)	1,023,420.00	1,020,920.00	2,500.00	0.00	100	1,020,920.00
67-004129200.605- 6711200-210076700022-14	ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตร ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น	22,000.00	22,000.00	0.00	0.00	100	22,000.00
67-004129200.605- 6711200-210076786559-15	ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ และตามภารกิจ (P63)	200,000.00	199,991.80	8.20	0.00	100	199,991.80
รวมทั้งสิ้น		2,565,420.00	2,555,435.68	9,984.32	0.00	100	2,555,435.68

ตาราง 2.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน ตามภารกิจ

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (SMART,GFMIS)	ส่งคืน งบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	รวมใช้ไป
67-004129200.605-6711200-210076600011-05	โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ พัฒนา ยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567(P51)	181,420.00	181,420.00	0.00	0.00	100	181,420.00
67-004129200.605-6711200-210076600011-06	โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีศักยภาพใน การดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรม สุขภาพที่เหมาะสมในชุมชนพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567(P51)	520,000.00	520,000.00	0.00	0.00	100	520,000.00
67-004129200.605-6711200-210076600011-07	โครงการส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรม การแพทย์ประจำปีงบประมาณ 2567(P51)	40,000.00	40,000.00	0.00	0.00	100	40,000.00
67-004129200.605-6711200-210076600011-08	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุข ในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 (P51)	229,988.00	229,988.00	0.00	0.00	100	229,988.00

67-004129200.605-6711200-210076600011-09	โครงการส่งเสริม และพัฒนายกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567(P51)	59,318.00	59,318.00	0.00	0.00	100	59,318.00
67-004129200.605-6711200-210076600011-10	โครงการส่งเสริม ส่งเสริม ด้านวิศวกรรมสื่อสาร และวิศวกรรมความปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ 2567	110,000.00	110,000.00	0.00	0.00	100	110,000.00
67-004129200.605-6711200-210076600021-12	นิเทศตรวจราชการ	64,040.00	64,040.00	0.00	0.00	100	64,040.00
67-004129200.605-6711200-210076600016-13	การจัดนิทรรศการมหกรรมสุขภาพพระราชทาน ครั้งที่ 2/2567	20,000.00	20,000.00	0.00	0.00	100	20,000.00
รวม		1,224,766.00	1,224,766.00	0.00	0.00	100	1,224,766.00

ตารางที่ 2.5 เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ.2567

รายการ	จำนวน (บาท)	รายจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ
แผนการใช้เงินบำรุงฯ ประจำปี พ.ศ.2567	5,162,911.61	2,587,587.71	50.11	2,575,323.90

หมายเหตุ : เงินบำรุงรวมยอดยกมา 1 ต.ค.67 รวม 5,575,241.22 บาท คงเหลือ 8,162,828.93 บาท (ยกไปปีงบประมาณ พ.ศ.2568)

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด

- ผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณ พ.ศ.**2567**
- ผลการดำเนินงานปฏิบัติ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.**2567**



1. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด พรบ.งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1.1 ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					70 แห่ง							
ผลงาน					70 แห่ง							

1.2 ประชาชนมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					400 ชุด							
ผลงาน					576 ชุด							

1.3 ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 80							
ผลงาน					ร้อยละ 100							

1.4 ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					25 แห่ง							
ผลงาน					30 แห่ง							

1.5 ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 60							
ผลงาน					ร้อยละ 60.11							

1.6 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานพยาบาล และสถานประกอบการด้านอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					25 แห่ง							
ผลงาน					30 แห่ง							

1.7 ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 65							
ผลงาน					ร้อยละ 50.67							

8. ร้อยละภาคีเครือข่ายมีศักยภาพในการดำเนินการจัดการชุมชน

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					ร้อยละ 55 (350 ตำบล)							
ผลงาน					ร้อยละ 57.95 (368 ตำบล)							

9. จำนวนชุมชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนสุขภาพดี

รายการ	เขตสุขภาพ											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
เป้าหมาย					2 แห่ง							
ผลงาน					0 แห่ง							

2. ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	60		2.7600
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน			
1.1 ร้อยละชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	15	5.0000	0.7500
1.2 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยว	15	5.0000	0.7500
1.3 ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
1.4 ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการให้บริการยื่นขออนุญาตงานบริการสถานพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพผ่านระบบ Biz Portal	10	4.6000	0.4600
1.5 ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	10	3.0000	0.3000

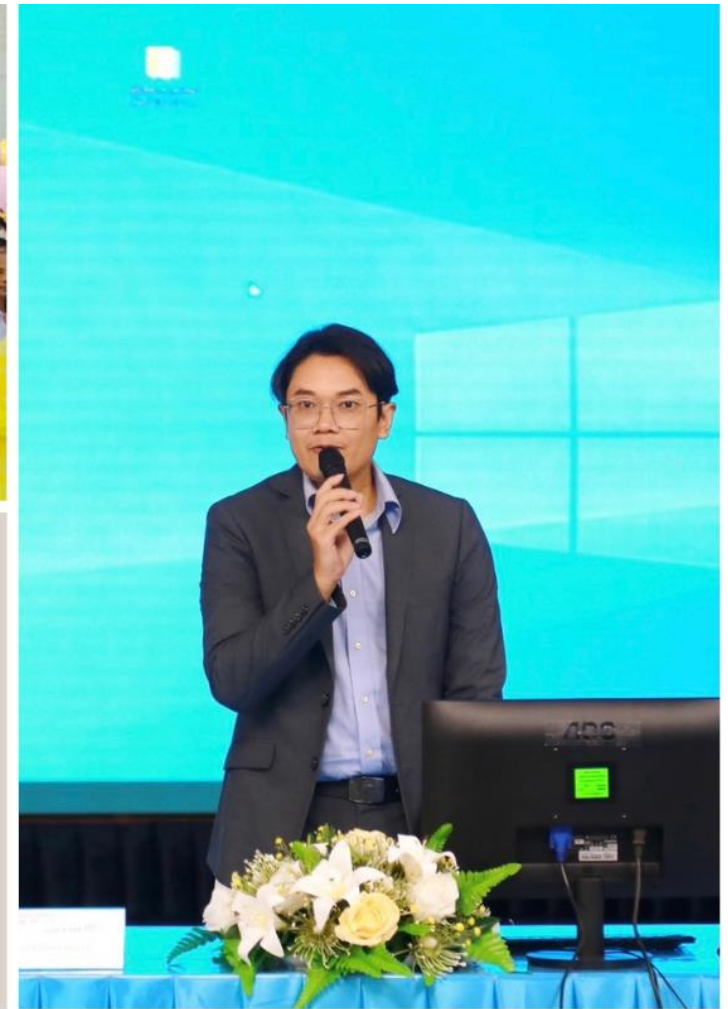
หัวข้อวัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	
		ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	40		1.9600
2. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
3. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของหน่วยงาน	10	4.4600	0.4600
4. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
5. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	5.0000	0.5000
น้ำหนักรวม	100	ค่าคะแนนที่ได้	4.7200

ส่วนที่ 4

ผลการปฏิบัติราชการ

1. ด้านสูงศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน
2. ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
3. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
4. ด้านบริหารจัดการองค์กร
5. ภารกิจพิเศษ/โครงการพระราชดำริ





2. ด้านสุขศึกษา และสุขภาพ ภาคประชาชน



1. ผลการขับเคลื่อนภารกิจศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

การบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย.งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานสุขภาพ งานส่งเสริม สนับสนุน กลไกรูปแบบการดำเนินงานด้านการสาธารณสุขมูลฐานและสุขภาพภาคประชาชน รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผล งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขมูลฐานและพฤติกรรมสุขภาพ โดยมีผลการดำเนินงานตามรายละเอียดโครงการฯ ด้านล่างนี้

❖ โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ที่เหมาะสมในชุมชนพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567

ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ที่เหมาะสมในชุมชนพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับพื้นที่ตำบล/หมู่บ้านในการจัดการสุขภาพชุมชนที่เชื่อมโยงกับระบบบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ และระบบสุขภาพภาคประชาชน 2. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ยุว อสม. และอาสาสมัครอื่น มีศักยภาพในการ จัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชนตามกลุ่มวัย สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ปัญหา สุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับการ ปฐมภูมิระดับชุมชนที่มีคุณภาพ 3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ สู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต 4. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม 5. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ 6. เพื่อสนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ

		<p>7. เพื่อเชิดชูเกียรติ อสม.ดีเด่น อสม.ดีเยี่ยม และ อสม.ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง</p> <p>8. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน</p>
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ		<p>1. ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต “ชุมชนสร้างสุข”</p> <p>2. ร้อยชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน</p> <p>3. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายวัยเรียน วัยทำงานและผู้สูงอายุมีมีพฤติกรรมสุขภาพในประเด็นสุขภาพที่กำหนดในระดับดีขึ้นไป)</p> <p>4. ภาศึเครือข่ายมีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพ</p> <p>5. อสม.มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิขั้นพื้นฐานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล</p>
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<p>1. จัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ 2567 และแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>2. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ อสม. และภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชนพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567 ในวันที่ 18 ธันวาคม 2566 เพื่อชี้แจงถ่ายทอดนโยบาย และสร้างความเข้าใจร่วมกับผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด ประธาน และเลขานุการชมรม อสม. ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 8 จังหวัด</p> <p>3. ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุน การจัดบริการปฐมภูมิขั้นพื้นฐานของ อสม. ตามแนวทาง PHC Service delivery package และรายงานผลผ่าน Smart อสม. ในระหว่างวันที่ 5-9 กุมภาพันธ์ 2567 ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม และจังหวัดกาญจนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม. และภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ตามแนวทาง PHC Service delivery package และติดตามการรายงานผลผ่าน Smart อสม. และในระหว่างวันที่ 4-5 มีนาคม 2567 ณ จังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม. และภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ตามแนวทาง PHC Service delivery package และติดตามการรายงานผลผ่าน Smart อสม.</p> <p>4. ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาภาคีเครือข่ายและชุมชนจัดการสุขภาพ ในระหว่างวันที่ 19-23 กุมภาพันธ์ 2567 ณ จังหวัด</p>

		<p>ประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาภาคีเครือข่ายและชุมชนจัดการสุขภาพ ในพื้นที่ต้นแบบการดำเนินงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ แกนนนำ อสม. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ 8 จังหวัด</p> <p>4. ประชุมสนับสนุนการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด และกิจกรรมรณรงค์วัน อสม. ระดับจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่น และเชิดชูเกียรติ อสม. ดีเด่น ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในระหว่างวันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี - ในวันที่ 5 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม - ในวันที่ 23 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี <p>5. สนับสนุนกลุ่มเป้าหมายในการเดินทางเข้าร่วมงานวัน อสม.แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2567 ในวันที่ 20 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม วายักษ์ แกรนด์บอลรูม โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง และเชิดชูเกียรติ อสม.ดีเด่นทุกระดับ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ อสม.ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพภาคประชาชนระดับจังหวัด และประธานชมรม อสม. ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 รวมทั้งสิ้น 105 คน</p> <p>6. ลงพื้นที่พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังและเตือนภัยพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ชุมชนนาร่อง ในวันที่ 5 เมษายน 2567 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพ และติดตามการดำเนินงานของแกนนำเครือข่ายเฝ้าระวังและเตือนภัย พฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่นาร่องจังหวัดเพชรบุรี</p> <p>7. ดำเนินการคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบระดับเขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567 (ผ่านระบบออนไลน์)</p> <p>8. ติดตามความก้าวหน้า ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน อสม. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิขั้นพื้นฐานโดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อติดตาม เยี่ยมเสริมพลังและมอบนโยบายการดำเนินสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 8 จังหวัด บันทึกข้อความที่ สธ 0720.05/1107 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมที่ 8 ติดตามความก้าวหน้า ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน อสม. มีศักยภาพในการจัดการปฐมภูมิขั้นพื้นฐานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมเพชรไพลิน ชั้น 4 โรงพยาบาลบางเลน จังหวัดนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตาม เยี่ยมเสริมพลังและมอบนโยบายการ ดำเนินสุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ 2567 ดังนี้</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<ul style="list-style-type: none"> - ในวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ณ พื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานจังหวัดสุพรรณบุรี - วันที่ 24 มกราคม 2567 ณ พื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานจังหวัดนครปฐม - ระหว่างวันที่ 30-31 มกราคม 2567 ณ พื้นที่เป้าหมายจังหวัด - ระหว่างวันที่ 15-16 กุมภาพันธ์ 2567 ณ พื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานจังหวัดเพชรบุรี - วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ณ พื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานจังหวัดราชบุรี - วันที่ 22 มีนาคม 2567 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร - ระหว่างวันที่ 11-14 มิถุนายน 2567 ณ พื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - ในระหว่างวันที่ 17-18 มิถุนายน 2567 ณ พื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานจังหวัดนครปฐม <p>9. รวบรวมและจัดทำบัญชีนวัตกรรมฯ สุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน จำนวน 1 บัญชี</p>
	ปัญหา/อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> 1. พื้นที่บางจังหวัดไม่สามารถจัดกิจกรรมคัดเลือก อสม. ดีเด่น ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ จึงต้องมีการเลื่อนวันที่จัดกิจกรรมคัดเลือก อสม. ดีเด่น และเขตต้องเปลี่ยนแปลงในการลงพื้นที่สนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นของจังหวัด 2. ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพ อสม. ที่มีอย่างจำกัด ทำให้การจัดกิจกรรมในบางจังหวัดต้องนำไปบูรณาการร่วมกับงานอื่น 3. การสื่อสารและนัดหมายการเดินทางเข้าร่วมงานของกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ชัดเจน ทำให้เกิดปัญหาในการเดินทางเข้าร่วมงาน
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<ol style="list-style-type: none"> 1. วางแผนการจัดประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถร่วมประชุมได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 2. วางแผนการดำเนินงานในการพัฒนาศักยภาพ อสม. และภาคีเครือข่ายในปีถัดไป 3. วางแผนเพื่อเตรียมการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังและเตือนภัยพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ชุมชนนำร่องในปีงบประมาณถัดไป
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 520,000 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 520,000 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 100

ผลลัพธ์ (Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต “ชุมชนสร้างสุข” อย่างน้อยร้อยละ 90 2. มี อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ 3. พื้นที่รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพทันเวลา ตามที่กำหนด 4. ตำบลเป้าหมายมีการดำเนินงานสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ โดยใช้รูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ ร้อยละ 80 5. มีชุมชนต้นแบบจำนวน 8 แห่ง (จังหวัดละ 1 แห่ง) 6. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายวัยเรียน วัยทำงานและผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพในประเด็นสุขภาพที่กำหนดในระดับดีขึ้น ร้อยละ 60 7. ทีมภาคีเครือข่ายระดับตำบล ได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมสนับสนุนในการดำเนินการจัดการสุขภาพในชุมชน ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาชน เช่น รพ.สต. อบต. โรงเรียน และ เครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 55
ผลกระทบ (Impact)	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มผู้ป่วยในชุมชนได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2. อสม. และ อสค. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชน สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับบริการปฐมภูมิระดับชุมชนที่มีคุณภาพ 3. ประชาชนเข้าถึงบริการระบบบริการปฐมภูมิระดับชุมชน และระดับครอบครัวที่มีคุณภาพ ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ลดลง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 4. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง สามารถจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้รับผิดชอบงาน ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ 2. มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติในระดับส่วนกลางและระดับ 3. มีเครื่องมือ/โปรแกรม/งบประมาณ/ระบบรายงาน 4. การสนับสนุนคู่มือ แนวทางการดำเนินงานให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	<p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</p>
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<p>การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ ซึ่งทำให้การจัดกิจกรรมสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>

หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	<ol style="list-style-type: none">1. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ2. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 8 จังหวัด ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5
--------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ภารกิจมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ประกอบด้วยผลการขับเคลื่อน ดังนี้

- ด้านวิศวกรรมการแพทย์
- ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม



❑ ผลการขับเคลื่อนงานด้านวิศวกรรมการแพทย์

ดำเนินงานด้านการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านทดสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ งานวิศวกรรมการแพทย์ พัฒนาส่งเสริมศูนย์เครื่องมือแพทย์ ห้องปฏิบัติการ รวมถึงการพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านสาธารณสุข โดยการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

❖ ตามแผนงาน ประกอบไปด้วย

1. โครงการส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน	
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ 2567	
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ 2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลในเขตพื้นที่ เพื่อให้โรงพยาบาลมีศักยภาพให้การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ 	
ชื่อตัวชี้วัดตามโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ 2. สถานพยาบาลส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลในเขตพื้นที่ เพื่อให้โรงพยาบาลมีศักยภาพให้การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ จำนวน 2 แห่ง 	
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ 100	
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ลงพื้นที่ส่งเสริมและติดตามการดำเนินงานศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล จำนวน 5 แห่ง 2. ในระหว่างวันที่ 29 เมษายน - 3 พฤษภาคม 2567 ณ โรงพยาบาลอุ้มทอง / โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา / โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 19 / โรงพยาบาลมะการักษ์ / โรงพยาบาลนครปฐม 3. บำรุงรักษาเครื่องมือห้องปฏิบัติการ

	ปัญหา/อุปสรรค	โรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมายขาดงบประมาณและบุคลากรในการดำเนินงาน รวมถึงสถานที่ที่ได้รับจัดสรร ในการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	วางแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้เกิดความคุ้มค่า
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 40,000 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 40,000 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)		<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานพยาบาลมีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพที่ดี 2. สถานพยาบาลมีเครื่องมือแพทย์พร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยในการให้บริการ
ผลกระทบ (Impact)		บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในสถานบริการสุขภาพมีศักยภาพในการดำเนินงานด้านศูนย์เครื่องมือแพทย์เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		<ol style="list-style-type: none"> 1. การเตรียมความพร้อมในหลักสูตรการจัดอบรมให้กับสถานพยาบาล 2. มีการประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ		กองวิศวกรรมการแพทย์

2. โครงการส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อแผนงาน		แผนงานเงินบำรุง
ชื่อโครงการ		โครงการส่งเสริม ควบคุมกำกับงานวิศวกรรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ 2567
วัตถุประสงค์โครงการ		<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริม การพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับสถานพยาบาลภายในเขตสุขภาพที่ 5 2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลในเขตพื้นที่ เพื่อให้โรงพยาบาลมีศักยภาพให้การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ 3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการทดสอบเครื่องมือแพทย์ และการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย
ชื่อตัวชี้วัดตามโครงการ		<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล ร้อยละ 80 2. ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมด้านการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ร้อยละ 80 เพื่อให้โรงพยาบาลมีศักยภาพให้การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ จำนวน 2 แห่ง 3. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 50
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ		ร้อยละ 100
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. การทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 54 แห่ง (รายละเอียดตามตารางที่ 1.1) 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมการใช้งานและดูแลรักษาเครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูงในโรงพยาบาล ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 15-16 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 1 ครั้ง ดำเนินงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมส่งเสริม พัฒนาศักยภาพการจัดตั้งและพัฒนา ศูนย์เครื่องมือแพทย์ภายในโรงพยาบาล โดยมีโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 5 เข้าร่วม จำนวน 79 แห่ง 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพและการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ ณ โรงแรม ณ เวลา เมื่อวันที่ 13-14 กุมภาพันธ์ 2567 ดำเนินงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมการใช้งานและการดูแลรักษาเครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูงในโรงพยาบาล โดยมีโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 5 เข้าร่วม จำนวน 79 แห่ง

	ปัญหา/ อุปสรรค	ขาดเจ้าหน้าที่ลงข้อมูลใบรายงานผลการทดสอบ/สอบเทียบทำให้ส่งมอบใบรายงานผลล่าช้า
	แนว ทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	สนับสนุนบุคลากรด้านการบันทึกข้อมูลผลการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์
งบ ประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 1,569,200 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 1,238,050 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	78.89
ผลลัพธ์ (Outcome)		1. สถานพยาบาลมีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพที่ดี 2. สถานพยาบาลมีเครื่องมือแพทย์พร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยในการให้บริการ
ผลกระทบ (Impact)		บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในสถานบริการสุขภาพมีศักยภาพในการดำเนินงานด้านศูนย์เครื่องมือแพทย์เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		1. การเตรียมความพร้อมในหลักสูตรการจัดอบรมให้กับสถานพยาบาล 2. มีการประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ		กองวิศวกรรมการแพทย์

ตารางที่ 1.1 รายงานผลการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ประจำปีงบประมาณ2567

ลำดับ	โรงพยาบาล/หน่วยงาน	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์														8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			1 เครื่องกระตุ้นหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ฯ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลาย ฯ		6 เครื่องจัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ			
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
1	ซานคามิลโล	-	4	-	4	-	5	-	1	-	32	1	3	-	8	-	363	-
2	ปากท่อ	F2	12	-	-	-	7	-	1	-	40	-	1	-	19	-	308	-
3	สาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก	-	16	-	4	-	5	-	1	-	32	-	3	-	15	-	342	-
4	หนองหญ้าปล้อง	F2	11	-	-	-	3	-	1	-	8	-	2	-	6	-	297	-
5	บางสะพานน้อย	F2	7	-	1	-	3	-	1	-	10	-	2	-	7	-	297	-
6	ด่านช้าง	F1	13	-	2	-	21	-	6	-	68	-	2	-	41	-	506	-
7	เดิมบางนางบวช	F1	11	-	1	-	15	-	1	-	71	-	3	-	29	-	461	-
8	จันทบุรีเบกษา	-	20	-	9	-	17	1	2	-	28	4	4	-	31	-	284	-
9	สถานีกาชาดหัวหิน ฯ	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	37	-
10	พหลพลพยุหเสนา	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	-

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล/หน่วยงาน	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์														8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			1 เครื่องกระตุ้นหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ๆ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลายฯ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ			
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
11	กุยบุรี	F2	6	-	-	-	7	-	-	-	18	-	1	-	10	-	208	-
12	สามร้อยยอด	F2	6	-	-	-	4	-	1	-	26	-	2	-	23	-	301	-
13	สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 19	F1	20	-	7	-	17	-	2	-	28	3	4	-	31	-	284	-
14	สสอ.จอมบึง	-	17	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	10	-	441	-
15	โพธาราม	M1	15	-	12	-	44	-	5	-	95	2	7	-	146	-	1370	-
16	กำแพงแสน	M2	15	-	3	-	6	-	6	-	50	2	4	-	20	-	394	-
17	สังขละบุรี	F2	8	-	-	-	7	-	2	-	31	-	2	-	35	-	235	-
18	ดอนตูม	F2	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	187	4
19	ศุภศรีศรีสวัสดิ์	F3	5	-	-	-	4	-	1	-	9	-	1	-	6	-	144	-
20	ห้วยพลู	F2	8	-	1	-	4	-	2	-	25	-	2	-	13	-	288	-

ลำดับ	โรงพยาบาล/หน่วยงาน	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์														8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			1 เครื่องกระตุ้นหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ฯ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลายฯ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ			
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
21	ท่ากระดาน	F3	7	-	-	-	5	-	3	-	17	-	1	-	9	-	161	
22	หนองหญ้าไซ	F2	9	-	-	-	9	-	2	-	34	-	2	-	29	-	249	-
23	ห้วยกระเจาฯ	F2	5	-	-	-	3	-	1	-	11	-	2	-	11	-	253	-
24	ไทรโยค	F2	7	-	-	-	5	-	4	-	31	-	1	-	18	-	307	-
25	เลาขวัญ	F2	11	-	-	-	7	-	2	-	26	-	3	-	14	-	360	-
26	บางปลาม้า	F2	10	-	-	-	5	-	1	-	18	-	2	-	15	-	129	-
27	สามชุก	F2	7	-	3	-	10	-	2	-	21	6	2	-	58	-	374	-
28	ท่ายาง	F1	35	-	2	-	5	-	2	-	50	-	2	-	37	-	819	-
29	ชะอำ	F1	25	-	6	-	15	-	3	-	78	-	2	-	41	-	653	-

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล/จังหวัด	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์														8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			1 เครื่องกระตุ้นหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ฯ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลายฯ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ			
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
30	บ้านแพ้ว	M1	24	-	19	-	60	-	13	-	302	1	14	-	142	-	1548	
31	กระทุ่มแบน	M1	16	-	21	-	35	-	7	-	105	-	8	-	156	-	796	-
32	สสอ.เมืองราชบุรี	-	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	-	566	-
33	บ้านโป่ง	M2		-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43	-
34	อัมพวา	F2	20	-	-	-	4	-	-	-	26	-	2		11	-	387	-
35	นากลาง	F1	7	-	5		3	-	2	-	19	-	6		17	-	539	-
36	สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	M1	40	-	14	2	55	-	12	-	140	-	12		113	-	394	-
37	แก่งกระจาน	F2	7	-	-	-	1	-	19	-	1	-	1		16	-	194	-
38	บางสะพาน	M1	13	-	12	-		-	7	-		-	7		-	-	75	-
39	สาธารณสุขอำเภอบางเลน	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	121	-
40	ศูนย์อนามัยที่5	-	8	-	6		9	-	16	-	46	2	2		11	-	297	-

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล/หน่วยงาน	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์														8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			1 เครื่องกระตุ้นหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ฯ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลายฯ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ			
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
41	อู่ทอง	M2	16	-	5		38	-	10	-	64	-	2		54	-	1139	-
42	เจ้าพระยามรราช	S	-	-	-	-	-	-	22	-	-	-	25		-	-	73	-
43	ประจวบคีรีขันธ์	S	34	-	4		18	-	9		127	-	-	-	86	-	737	
44	มะการักษ์	M1	23	-	8	-	23	-	12	-	1	-	8	-	-	-	203	
45	เจ้าคุณโพนบูลย์พนมทวน	F2	10	-	-	-	6	-	1	-	21	-	2	-	7	-	343	-
46	บ่อพลอย	F1	9	-	2	-	5	-	2	-	35	-	1	-	13	-	249	-
47	ศรีประจันต์	M2	17	-	-	6	-	-	1	-	22	-	2	-	7	-	621	1
48	ดอนเจดีย์	F2	4	2	-	-	2	-	2	-	7	-	1	-	5	-	144	1
49	ปราณบุรี	F2	8	-	-	-	3	-	1	-	20	-	1	-	10	1	208	4
50	ทับสะแก	F2	8	1	-	-	4	1	2	-	14	2	1	-	6	-	287	2
51	ด่านมะขามเตี้ย	F2	5	1	-	-	3	1	1	-	19	-	1	-	4	-	199	2

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล/หน่วยงาน	ประเภท	จำนวนเครื่องมือแพทย์														8.เครื่องมือชนิดอื่น ๆ	
			1 เครื่องกระตุ้นหัวใจ		2 เครื่องดมยาสลบ		3 เครื่องช่วยหายใจ		4 ตู้อบเด็กทารก ฯ		5 เครื่องควบคุมการให้สารละลายฯ		6 เครื่องจี้ตัดด้วยไฟฟ้า		7 เครื่องเฝ้าระวังและติดตามสัญญาณชีพ			
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน
52	หลวงพ่อบึง	S	28	-	2	-	5	-	11	-	163	-	7	-	90	-	745	9
53	บ้านลาด	-	7	-	-	-	3	1	-	-	3	-	-	-	27	-	391	4
54	ทองผาภูมิ	s	13	-	4	-	38	1	4	-	93	6	-	-	66	-	494	1

สรุป จำนวน 54 แห่ง จำนวนเครื่องมือที่ดำเนินการ 25,568 เครื่องมือ

3. การดำเนินงานด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ 9 ด้าน

ผลการรับรองสถานพยาบาลตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดจำนวน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลมะการักษ์ จังหวัดกาญจนบุรี คิดเป็นร้อยละ 100

ผลการรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



4. งานงานกำหนดคุณลักษณะ และการตรวจรับ

- ✓ ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการกำหนดคุณลักษณะ และตรวจรับ จำนวน 51 รายการ งบประมาณ จำนวน 139,153,050 บาท

- ผลการขับเคลื่อนงาน
ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม



กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

□ ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม

การดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาทางวิชาการ วิชาชีพ สถาปัตยกรรม วิศวกรรมด้านอาคารที่สอดคล้องกับกฎที่เกี่ยวข้องแก่หน่วยบริการสุขภาพ และหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำแบบมาตรฐานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขไปใช้ ดำเนินงาน ออกแบบอาคาร ตรวจสอบอาคาร ควบคุมงานก่อสร้างหน่วยบริการสุขภาพ และหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามมาตรฐาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาการดำเนินงาน ร่วมประเมินผลการใช้มาตรฐาน เทคโนโลยี ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขในพื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี นวัตกรรมด้านอาคารและสภาพแวดล้อม สาธารณสุขแก่หน่วยบริการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตรวจวิศวกรรมความปลอดภัยในหน่วยบริการสุขภาพ สร้าง พัฒนา เครือข่ายด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานอาคาร และสภาพแวดล้อมสาธารณสุขร่วมกับเขตบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่น และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

□ ผลการดำเนินงาน ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม มีดังนี้

- 1) โครงการส่งเสริม ส่งเสริม ด้านวิศวกรรมสื่อสารและวิศวกรรมความปลอดภัย
 - ประจำปีงบประมาณ 2567
- 2) การตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
- 2) ด้านเครื่องกล การสำรวจ ตรวจสอบ ออกแบบ ระบบระบายอากาศ และการตรวจรับ
- 3) ด้านสิ่งแวดล้อม การสำรวจ ทดสอบ ตรวจสอบ ระบบบำบัดน้ำเสีย การกำหนดราคากลางการระบบน้ำประปา และการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- 4) ด้านไฟฟ้า การสำรวจ ตรวจสอบ ปรับปรุง และให้คำแนะนำ
- 5) งานอำนวยการก่อสร้าง
- 6) การปฏิบัติงานร่วมกับกองแบบแผน

1) โครงการส่งเสริม ส่งเสริม ด้านวิศวกรรมสื่อสารและวิศวกรรมความปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อแผนงาน		แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ		โครงการส่งเสริม ส่งเสริม ด้านวิศวกรรมสื่อสารและวิศวกรรมความปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ 2567
วัตถุประสงค์โครงการ		1. เพื่อพัฒนาศักยภาพสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายด้านวิศวกรรมสื่อสาร /วิศวกรรมความปลอดภัย 2. เสริมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อพัฒนางานในด้านการควบคุมกำกับมาตรฐาน ให้มีประสิทธิภาพ
ชื่อตัวชี้วัดโครงการ		ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และมีความเชื่อมั่นให้บริการสุขภาพ (ร้อยละ 75)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ		ร้อยละ 100
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ส่งเสริมด้านวิศวกรรมสื่อสารและวิศวกรรมความปลอดภัยให้กับสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุม Solar Ballroom โรงแรม วิศมา จังหวัดราชบุรี ซึ่งได้มีวิทยากรจากภาครัฐและเอกชนร่วมบรรยาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพให้กับโรงพยาบาล บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในสถานบริการสุขภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมฯ : จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 100
	ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี
	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	ไม่มี
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 110,000 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 110,000 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)		1. สถานพยาบาลมีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพที่ดี 2. สถานพยาบาลมีเครื่องมือแพทย์พร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยในการให้บริการ

ผลกระทบ (Impact)	บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในสถานบริการสุขภาพมีศักยภาพในการดำเนินงานด้านวิศวกรรมความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	1. การเตรียมความพร้อมในหลักสูตรการอบรมให้กับสถานพยาบาล 2. มีการประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	กองวิศวกรรมการแพทย์

2) โครงการส่งเสริม พัฒนาด้านอาคารและสภาพแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อแผนงาน	แผนงานเงินบำรุง
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม พัฒนาด้านอาคารและสภาพแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายด้านวิศวกรรมสื่อสาร /วิศวกรรมความปลอดภัย 2. เสริมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อพัฒนางานในด้านการควบคุมกำกับมาตรฐาน ให้มีประสิทธิภาพ
ชื่อตัวชี้วัดโครงการ	ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และมีความเชื่อมั่นให้บริการสุขภาพ (ร้อยละ 75)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	ร้อยละ 75
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
	<ol style="list-style-type: none"> 1. การตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 47 แห่ง (รายละเอียดตามตารางที่ 1.1 ด้านล่างนี้) 2. จัดทำรูปเล่มรายงานการดำเนินงานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย จำนวน 47 รูปเล่ม 3. เช่าอุปกรณ์แท็บเล็ตคอมพิวเตอร์บันทึกข้อมูลสำหรับจัดบันทึกงานวิศวกรรมความปลอดภัย จำนวน 1 เครื่อง 4. การอบรมด้านอาคารและสภาพแวดล้อม 5. เช่าโปรแกรมลิขสิทธิ์งานออกแบบ Auto CAD LT 2024 6. เช่าโปรแกรมลิขสิทธิ์งานออกแบบ SketchUP Pro 2023

	ปัญหา/อุปสรรค	แผนการดำเนินงานมีการปรับอย่างต่อเนื่องด้วยภารกิจที่ทับซ้อน ทำให้ไม่สามารถออกปฏิบัติงานได้ตามที่กำหนดไว้
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	วางแผนการดำเนินงานโดยพิจารณาจากการข้อมูลการดำเนินงาน 3 ปีย้อนหลัง เพื่อกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานของปีถัดไป
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 677,400 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 549,147 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	81.07
ผลลัพธ์ (Outcome)		สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐเอกชนได้รับการพัฒนาทักษะองค์ความรู้ให้สามารถพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัย
ผลกระทบ (Impact)		1. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐเอกชนได้รับการพัฒนาทักษะองค์ความรู้ให้สามารถพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัย 2. ผู้ให้บริการและประชาชนได้รับการบริการที่มีความปลอดภัย
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		1. การเตรียมความพร้อมในหลักสูตรการจัดอบรมให้กับสถานพยาบาล 2. มีการประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ		กองวิศวกรรมการแพทย์ กองแบบแผน

ตารางที่ 1.1 ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมความปลอดภัย อาคารและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล
ในเขตสุขภาพที่ 5 (ระบบไฟฟ้า, ระบบเคลื่อนย้ายและขนส่ง ,ระบบอค์คิภย ,ระบบปรับอากาศ ,ระบบก๊าซทางการแพทย์ ,ระบบไอน้ำ ,ระบบสุขาภิบาล)

ลำดับ	โรงพยาบาล	จังหวัด	จำนวนเตียง	จำนวนระบบ ที่ตรวจ	ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล
1	เดิมบางนางบวช	สุพรรณบุรี	109	7	25,000
2	ด่านช้าง	สุพรรณบุรี	60	7	15,000
3	ดำเนินสะดวก	ราชบุรี	247	7	30,000
4	สังขละบุรี	กาญจนบุรี	60	7	15,000
5	ทองผาภูมิ	กาญจนบุรี	90	7	20,000
6	บ่อพลอย	กาญจนบุรี	65	7	20,000
7	พยาบาลสถานพระบารมี	กาญจนบุรี	30	7	10,000
8	หนองปรือ	กาญจนบุรี	30	7	10,000
9	เจ้าคุณไพบูลย์พนมทวน	กาญจนบุรี	60	7	15,000
10	สมเด็จพระปิยมหาราช	กาญจนบุรี	30	7	10,000

ลำดับ	โรงพยาบาล	จังหวัด	จำนวนเตียง	จำนวนระบบ ที่ตรวจ	ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล
11	ห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติฯ	กาญจนบุรี	53	7	15,000
12	สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 19	กาญจนบุรี	140	7	30,000
13	มะการักษ์	กาญจนบุรี	350	7	30,000
14	เลาขวัญ	กาญจนบุรี	60	7	15,000
15	ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	60	7	15,000
16	หนองหญ้าไซ	สุพรรณบุรี	60	7	15,000
17	ศรีประจันต์	สุพรรณบุรี	72	7	20,000
18	สามชุก	สุพรรณบุรี	60	7	15,000
19	บางปลาม้า	สุพรรณบุรี	60	7	15,000
20	ห้วยพลู	นครปฐม	58	7	15,000
21	ดอนตูม	นครปฐม	40	7	15,000
22	กำแพงแสน	นครปฐม	90	7	20,000
23	บางเลน	นครปฐม	79	7	20,000

ลำดับ	โรงพยาบาล	จังหวัด	จำนวนเตียง	จำนวนระบบ ที่ตรวจ	ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล
24	นครชัยศรี	นครปฐม	60	7	15,000
25	ทับสะแก	ประจวบคีรีขันธ์	60	7	15,000
26	ปราณบุรี	ประจวบคีรีขันธ์	60	7	15,000
27	บางสะพานน้อย	ประจวบคีรีขันธ์	30	7	10,000
28	สามร้อยยอด	ประจวบคีรีขันธ์	90	7	20,000
29	ประจวบคีรีขันธ์	ประจวบคีรีขันธ์	279	7	42,000
30	นากลาง	สมุทรสงคราม	60	7	15,000
31	อัมพวา	สมุทรสงคราม	30	7	10,000
32	พระพุทธเลิศหล้า	สมุทรสงคราม	282	7	30,000
33	บ้านแพ้ว	สมุทรสาคร	200	7	54,000
34	สมุทรสาคร	สมุทรสาคร	696	7	81,000
35	แก่งกระจาน	เพชรบุรี	30	7	10,000
36	ท่ายาง	เพชรบุรี	90	7	20,000

ลำดับ	โรงพยาบาล	จังหวัด	จำนวนเตียง	จำนวนระบบ ที่ตรวจ	ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล
37	พระจอมเกล้า	เพชรบุรี	442	7	30,000
38	ค่ายรามราชนิเวศน์	เพชรบุรี	60	7	15,000
39	สวนผึ้ง	ราชบุรี	60	7	15,000
40	ปากท่อ	ราชบุรี	60	7	15,000
41	บางแพ	ราชบุรี	60	7	15,000
42	สมเด็จพระยุพราชจอมบึง	ราชบุรี	60	7	15,000
43	โพธาราม	ราชบุรี	340	7	30,000
44	ค่ายภาณุรังษี	ราชบุรี	30	7	10,000
45	ศูนย์อนามัยที่ 5	ราชบุรี	60	7	฿ 15,000.00
46	บางสะพาน	ประจวบคีรีขันธ์	90	7	฿ 30,000.00
47	ชะอำ	เพชรบุรี	114	7	฿ 25,000.00
48	วัดเพลง	ราชบุรี	38	7	฿ 10,000.00
49	พหลพลพยุหเสนา	กาญจนบุรี	485	7	฿ 42,000.00

ลำดับ	โรงพยาบาล	จังหวัด	จำนวนเตียง	จำนวนระบบ ที่ตรวจ	ค่าใช้จ่ายโรงพยาบาล
50	พหลพลพยุหเสนา	กาญจนบุรี	485	7	฿ 42,000.00
51	ชานคามิลโล	ราชบุรี	30	7	฿ 15,000.00
47	เจษฎา	สมุทรสาคร	15	7	฿ 15,000.00
	รวม				1,044.000.00

หมายเหตุ : เงินบำรุงที่เป็นค่าใช้จ่ายโรงพยาบาลเป็นไปตามแผนที่ดำเนินการที่โรงพยาบาลต้องชำระค่าใช้จ่ายบริการให้กับหน่วยงานเพียงเท่านั้น
ซึ่งยังไม่ได้มีการชำระครบทุกแห่ง

3 ผลการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ



❑ ผลการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

มีบทบาทในการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ คุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่ตามมาตรฐาน และกฎหมายกำหนด ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเชิงรุกในพื้นที่ในเรื่องระบบการเฝ้าระวัง เตือนภัย ตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พรบ.ว่าด้วยการประกอบโรคศิลปะ พรบ.สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินการของสถานพยาบาลที่ไม่ได้มาตรฐานเพื่อการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิผู้บริโภค ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้ ร่วมประเมินผลการใช้มาตรฐาน เทคโนโลยี ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเมินผลและประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ สถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จรรยาบรรณการประกอบโรคศิลปะในพื้นที่ ร่วมกับเขตบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการดำเนินงานตามแผนงานโครงการฯ ดังนี้



1. โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ พัฒนาระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ พัฒนาระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมกำกับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 2. เพื่อส่งเสริม พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ 3. เพื่อพัฒนาความรู้และส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เลือกใช้บริการจากสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด 4. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 5. เพื่อให้บริการภาครัฐที่สามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส พัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Biz Portal)
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด 2. ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 3. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 4. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานพยาบาล และสถานประกอบการด้านอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ร้อยละ 85 2. ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ร้อยละ 50 3. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ร้อยละ 75

		4. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานพยาบาล และสถานประกอบการด้านอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ร้อยละ 20
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมชี้แจงการมอบอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลและกฎหมายว่าด้วยสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ วันที่ 12 ธ.ค.66 2. ดำเนินงานประสานหน่วยงานที่ข้อง (สสจ. 8 จังหวัด) ลงพื้นที่ตรวจเฝ้าระวังคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพในสถานพยาบาล กลุ่มเสี่ยง 65 แห่ง ร้อยละ 92.86 3. ประชุม ติดตาม กำกับ และลงพื้นที่ เพื่อดำเนินงานการขยายผลการพัฒนา ระบบ Biz Portal ลงสู่จังหวัด (ร่วมกับหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง) ในวันที่ 26 มิถุนายน ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแผนการดำเนินงานและร่วมจัดทำแผน พร้อมสอบถามปัญหา อุปสรรค ตามตัวชี้วัดงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 4. ลงพื้นที่ตรวจประเมินสถานประกอบการกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการ จำนวน 18 แห่ง 5. จัดการเรื่องร้องเรียน สถานพยาบาล จำนวน 25 เรื่อง 6. ตรวจสอบมาตรฐานสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยค้างคืน ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 27 แห่ง 7. ประชุมพิจารณาอนุญาตสถานประกอบการเพื่อสุขภาพประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (ผ่านระบบออนไลน์) 8 จังหวัด 8. ดำเนินงานประสานหน่วยงานที่ข้อง (สสจ. 8 จังหวัด) และรายงานผลผ่านระบบ gg drive ภายในวันที่ 24 ของทุกเดือน ผลการดำเนินงานจำนวน 202 แห่ง ร้อยละ 68.47 9. ร่วมสัมมนาพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานควบคุมกำกับมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านการบริการเพื่อสุขภาพ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 10. ลงตรวจสถาบันที่ได้รับการรับรองหลักสูตรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 11. ลงพื้นที่ตรวจสถาบันกลุ่มเสี่ยง โรงเรียนรุ่งฤทธิสมุทรสงคราม ในวันที่ 7 มิถุนายน 2567 ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม 12. ประชุมพัฒนาเส้นทางการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่สากล ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5

		จำนวน 26 แห่ง
	ปัญหา/อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> 1. ศบส.ไม่สามารถกำหนดระยะเวลาเองได้ต้องรอแผนดำเนินงานจาก สสจ. 2. ด้วยงบประมาณจำกัดและระยะเวลาจำกัดการลงพื้นที่เฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายในไตรมาสแรก 3. ไม่ได้ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ 4. ดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ล่าช้า เนื่องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมได้ตามแผนการดำเนินงาน 5. สถานประกอบการเพื่อสุขภาพประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง บางแห่งไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ 6. ศบส.5 มีการดำเนินงานตามนโยบาย Quick win และตามอัตราการเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<ol style="list-style-type: none"> 1. วางแผนการดำเนินงานให้ครอบคลุมในปีงบประมาณถัดไป 2. ส่วนกลางควรมอบรางวัลให้สถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินและประชาสัมพันธ์ตามนโยบาย Health for Wealth ให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น 2. การดำเนินงานในระบบ Biz portal สสจ.ทุกจังหวัดควรดำเนินงานไปพร้อมๆกัน 3. วางแผนและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องล่วงหน้าก่อนดำเนินงานอย่างน้อย 1-2 เดือน ในปีงบประมาณถัดไป
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 181,420 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 181,420 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)		<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัยต่อผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ 2. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในงานที่เกี่ยวข้องในความรับผิดชอบของตนได้อย่างเหมาะสม
ผลกระทบ (Impact)		<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 2. สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถยกระดับเข้าสู่มาตรฐานสากล

	<p>เข้าอยู่ในเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ</p> <p>3. ประชาชนมีความรู้สามารถเลือกใช้บริการในสถานประกอบการที่ปลอดภัยและมีมาตรฐาน</p>
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<p>1. ผู้รับผิดชอบงาน ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับและมีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน</p> <p>2. มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติในระดับส่วนกลางและระดับพื้นที่</p> <p>3. มีระบบการติดตาม การดำเนินงานในระดับพื้นที่</p>
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

2. โครงการส่งเสริม และพัฒนาระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567

ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริม และพัฒนาระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	<p>1. เพื่อส่งเสริม ฝึกระวัง ควบคุมกำกับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>2. เพื่อส่งเสริม พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมแพทย์</p> <p>3. เพื่อพัฒนาความรู้และส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เลือกใช้บริการจากสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด</p> <p>4. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ</p> <p>5. เพื่อให้บริการภาครัฐที่สามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส พัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Biz Portal)</p>

ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด 2. ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 3. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 4. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานพยาบาล และสถานประกอบการด้านอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ร้อยละ 85 2. ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ร้อยละ 50 3. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ร้อยละ 75 4. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานพยาบาล และสถานประกอบการด้านอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ร้อยละ 20

ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<p>1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายพัฒนาการดำเนินงาน ระบบBiz Portal เขตสุขภาพที่ 5 (ผ่านระบบออนไลน์) ในวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 จำนวน 8 จังหวัดในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5</p> <p>2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567 ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง จำนวน 90 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในสถานประกอบการได้อย่างเหมาะสมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจการผู้สูงอายุ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 90 คน</p> <p>3. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจประเมินสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 (ออนไลน์) ในวันที่ 25 เมษายน 2567 ให้กับหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 8 จังหวัด ในเขตพื้นที่สุขภาพที่ 5</p> <p>4. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีมาตรฐานด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในเขตพื้นที่เป้าหมาย ในวันที่ 21 มิถุนายน 2567 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นสถานประกอบการในพื้นที่เป้าหมายจังหวัดเพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 72 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีมาตรฐานตามที่กำหนด</p>
	ปัญหา/อุปสรรค	ขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	พัฒนาและยกระดับกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง เขตสุขภาพที่ 5 ในปีต่อไป
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 59,318 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 59,318 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100

ผลลัพธ์ (Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัยต่อผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ 2. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในงานที่เกี่ยวข้องในความรับผิดชอบของตนได้อย่างเหมาะสม
ผลกระทบ (Impact)	<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด 2. สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถยกระดับเข้าสู่มาตรฐานสากล เข้าอยู่ในเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 3. ประชาชนมีความรู้สามารถเลือกใช้บริการในสถานประกอบการที่ปลอดภัยและมีมาตรฐาน
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้รับผิดชอบงาน ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับและมีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน 2. มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติในระดับส่วนกลางและระดับพื้นที่ 3. มีระบบการติดตาม การดำเนินงานในระดับพื้นที่
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

2

ผลการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร



□ ด้านบริหารจัดการองค์กร

การที่องค์กรจะไปสู่คุณภาพนั้น จำเป็นต้องพัฒนาองค์กรใน 3 มิติ การลดต้นทุน องค์กรและการจัดการ คือ หากองค์กรมีวิธีการจัดการ จัดระบบการบริหาร ดี ตลอดจนการบริหารด้านคุณธรรมและจริยธรรม องค์กรที่มีศักยภาพคือองค์กรที่เติบโตขึ้นเรื่อยๆ และพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ การพัฒนาองค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจน และการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจัยหลักเหล่านี้ และบริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูง ประกอบด้วย 3 โครงการหลัก ดังนี้

1) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.2567

ชื่อแผนงาน	แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.2567
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนและควบคุมเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 3. เพื่อวางระบบการควบคุมงบประมาณค่าใช้จ่ายแต่ละประเภทในการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ
ชื่อตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1) บุคลากรมีองค์ความรู้ และทักษะในการใช้เทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงานตอบสนองต่อภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 2) องค์กรมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA 4.0 3) องค์กรมีและใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ในการบริหารจัดการ 4) มีระบบการเบิกจ่ายงบประมาณและการจำแนกงบประมาณในการบริหารจัดการที่ชัดเจน

ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ		ร้อยละ 100
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการจ่ายประจำบุคลากรภาครัฐ ค่าเช่าบ้าน จำนวน 1 คน ค่าประกันสังคม จำนวน 4 คน และค่าสหบกกองทุนเงินทดแทนประกันสังคม 2. ดำเนินการจ่ายค่าสาธารณูปโภค ค่าไฟฟ้า ค่าไปรษณีย์ ค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์สำนักงานและแฟลกซ์ 3. ดำเนินการจ่ายค่าจ้างเหมาบุคลากร จำนวน 7 คน 4. ประชุมติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน (ประชุมประจำเดือน จำนวน 10 ครั้ง) 5. ใช้จ่ายบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 เช่น ค่าวัสดุ งานบ้านงานครัว จ้างเหมาบริการซ่อมแซมฯ ฯลฯ 6. ประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ครั้ง 7. การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 8. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ผู้อำนวยการฯ) ในการออกนิเทศกำกับติดตามการดำเนินงานตามภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 9. ประชุมวางแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 10. ประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 11. สนับสนุนการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
	ปัญหา/อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินงานตามแผนหรือระยะเวลาที่กำหนดไว้มีความคลาดเคลื่อนอย่างต่อเนื่องด้วยภารกิจของบุคลากรที่มีค่อนข้างมาก 2. การเร่งใช้งบประมาณในช่วงไตรมาสที่ 4
	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<ol style="list-style-type: none"> 1. วางแผนร่วมกันตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อเลี่ยงแผนที่ต้องใช้ความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน 2. วางแผนการใช้งบประมาณให้ชัดเจน ติดตามการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

งบ ประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 2,124,780 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 2,114,803.88 บาท (ส่งคืนงบประมาณ จำนวน 9,976.12 บาท)
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานสามารถพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 2. หน่วยงานสามารถดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและเกิดความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนและควบคุมเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 	
ผลกระทบ (Impact)	หน่วยงานมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน 2. ผู้บริหาร และบุคลากรให้ความร่วมมือในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ 	
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	

2) โครงการพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อแผนงาน		แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ		โครงการพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
วัตถุประสงค์โครงการ		1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีคุณภาพ มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง 3. เพื่อพัฒนาความสามารถและพฤติกรรม (Behavior) ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องสมรรถนะหลัก (Competency) การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายให้เกิดความถูกต้อง เรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
ชื่อตัวชี้วัดโครงการ		บุคลากรมีศักยภาพ สามารถยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีคุณภาพ มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ		ร้อยละ 80
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในระหว่างวันที่ 4 - 6 กันยายน 2567 ณ โรงแรม แอทที บูทีก ตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีคุณภาพ มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความสามารถและพฤติกรรม (Behavior) ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องสมรรถนะหลัก (Competency) และมุ่งผลสัมฤทธิ์โดยมีการดำเนินกิจกรรม โดยมีการรับฟังบรรยายการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) องค์กรประกอบขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง การบริหารจัดการองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงขององค์กรการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพองค์กร กิจกรรมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
	ปัญหา/อุปสรรค	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมค่อนข้างจำกัด เมื่อเทียบกับประเด็นหัวข้อการดำเนินกิจกรรม

	แนว ทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ	กำหนดกิจกรรมในการดำเนินการประชุมให้เหมาะสมกับระยะเวลา/งบประมาณที่มีจำกัด
งบ ประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 321,920 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 321,920 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)		<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานสามารถพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด 2. หน่วยงานสามารถดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและเกิดความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนและควบคุมเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ผลกระทบ (Impact)		บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและเกิดความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนและควบคุมเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)		<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี 2. วิทยากรมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านในการดำเนินกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ 3. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ		<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรภายนอก (วิทยากร) 2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 3. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง 4. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6

3) การนิเทศตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อแผนงาน		แผนงานพื้นฐาน
ชื่อโครงการ		นิเทศตรวจราชการ
วัตถุประสงค์โครงการ		1. เพื่อติดตาม การดำเนินงาน ทราบถึงแนวโน้ม สถานการณ์ในประเด็นการตรวจราชการของหน่วยงานระดับพื้นที่ 2. เพื่อตรวจติดตามนโยบายที่สำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
ชื่อตัวชี้วัดโครงการ		1. อสม. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิขั้นพื้นฐานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 2. ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่พัฒนาเป็น Healthy City Models ร้อยละ 100 3. อัตราการเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 20) 4. รับรอง Wellness Center (Wellness Nuad Thai, Wellness Spa, Wellness Hotel, Wellness Restaurant(500 แห่งทั่วประเทศ) 5. Wellness Center/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง 6. ผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต (ร้อยละ 60) 7. จำนวนประชากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพสร้างงานสร้างอาชีพ (นวดไทย5,000คน/CG 5,000คน/CA 1,000คน)
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ		ร้อยละ 100
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	ลงพื้นที่ติดตาม การตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข รายประเด็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1. ประเด็นที่ 6 <u>เรื่องลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตาย</u> อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 5 มีศักยภาพจัดบริการปฐมภูมิขั้นพื้นฐานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ร้อยละ 61.25 (ยังไม่ผ่านเกณฑ์รอบ 12 เดือน) โดยจำแนกรายด้านดังนี้ 1) ด้าน อสม. ใช้แอปพลิเคชัน Smart อสม. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและรายงานผล พบว่า อสม. รายงานผลการปฏิบัติงานของ อสม. ผ่านแอปพลิเคชัน Smart อสม. จำนวน 72,775 คน

		<p>ร้อยละ 99.78 ผ่านตามเกณฑ์ที่ร้อยละ 65 ทุกจังหวัดจังหวัดที่มีผลงานยังไม่ครบ ร้อยละ 100 ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร ร้อยละ 98.93 จังหวัดสมุทรสงคราม ร้อยละ 98.79 และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร้อยละ 98.64 ตามลำดับ เนื่องด้วยยังมีโควตา อสม.ว่าง ทำให้เป้าหมายไม่ครบตามโควตาที่กำหนด และอยู่ระหว่างการอบรม อสม.ใหม่ทดแทน ส่วนจังหวัดอื่นๆ มีผลงานครบถ้วน ร้อยละ 100 2) ด้านศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพปฐมภูมิ ขึ้นพื้นฐานในชุมชน พบว่า จำนวนหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับยาเม็ดเสริมไอโอดีนโดยการติดตามของ อสม. มีจำนวนกลุ่มเป้าหมายจำนวน 41,065 คน อสม. ได้รับการติดตาม 3,533 ราย ร้อยละ 8.60 ทุกจังหวัดมีผลงาน ไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดที่ร้อยละ 65 เนื่องจากค่าเป้าหมายของจำนวนหญิงตั้งครรภ์เนื่องจากไม่สอดคล้องกับจำนวนหญิงตั้งครรภ์ในระดับพื้นที่ และไม่สามารถติดตามได้ และ 3) ด้านการดำเนินงานคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ 9 ด้านในชุมชนโดย อสม. ผ่านแอปพลิเคชัน Smart อสม.โดย อสม. ร่วมกับสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ระหว่างเดือนตุลาคม ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2567 พบว่า มีผลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุทั้ง 9 ด้าน จำนวน 602,623 คน ร้อยละ 61.74 จังหวัดที่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดที่ร้อยละ 65 ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ 80.57 จังหวัดสุพรรณบุรี ร้อยละ 71.55 และจังหวัดเพชรบุรี ร้อยละ 69.21 ตามลำดับ จังหวัดอื่นๆ ยังไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ข้อมูล ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2567</p> <p><u>2. ประเด็นที่ 8 เศรษฐกิจสุขภาพ</u> หัวข้อ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่พัฒนาเป็น Healthy City Models ร้อยละ 100 จำนวน Healthy City Models เป้าหมายอย่างน้อยจังหวัดละ 1 แห่ง ผลงาน 129 แห่ง 2. อัตราการเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 20) เป้าหมาย 23 แห่ง ผลงาน จำนวน 30 แห่ง 3. รับรอง Wellness Center (Wellness Nuad Thai, Wellness Spa, Wellness Hotel, Wellness Restaurant(500 แห่งทั่วประเทศ) <ol style="list-style-type: none"> 3.1 จำนวน Wellness Center ที่รับรอง จำนวน 30 แห่ง 3.2 Wellness Center/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง เป้าหมาย จำนวน 16 แห่ง 4. ผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต (ร้อยละ 60) เป้าหมาย 178 รายการ จำนวน 150 รายการ 5. จำนวนประชากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพสร้างงานสร้างอาชีพ (ชาวไทย5,000คน/CG 5,000คน/CA 1,000คน)
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		จำนวน ผลงาน : แแบ่งเป็นชาวไทย 301 คน / CG จำนวน 1,586 คน/ CA จำนวน 162 คน
	ปัญหา/อุปสรรค	1. ขาดการสนับสนุนงบประมาณในระดับพื้นที่ 2. กระบวนการดำเนินงานมีความซับซ้อน และยากต่อการดำเนินงานในพื้นที่ และปัญหาของข้อมูลที่อาจไม่ตรงกัน
	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<u>ประเด็นที่ 6</u> ดังนี้ 1. สนับสนุนพื้นที่และงบประมาณในการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะการใช้เทคโนโลยีสำหรับ อสม. อย่างต่อเนื่อง 2. บูรณาการงานทุกกรม กอง ที่เกี่ยวข้อง ทบทวนวิธีการและแนวทางการดำเนินงานคัดกรองผู้สูงอายุ หรือการคัดกรองอื่นๆ ในระดับพื้นที่ให้เป็นมาตรฐาน 3. ทบทวนค่าเป้าหมายของจำนวนหญิงตั้งครรภ์เนื่องจากไม่สอดคล้องกับจำนวนหญิงตั้งครรภ์ในระดับพื้นที่ 4. ส่วนกลางพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ อสม. ใช้งานได้ง่ายขึ้น และให้มีความเสถียรของระบบ <u>ประเด็นที่ 8</u> ดังนี้ การจัดอบรมให้หน่วยงานที่ประสงค์ขึ้นทะเบียนเป็นสถาบันหลักสูตรต่างๆว่ามีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้พัฒนาหน่วยงานที่จะเป็นสถาบันการสอนผู้ให้บริการเพิ่มมากขึ้น
งบ ประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 64,040 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 64,040 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	100
ผลลัพธ์ (Outcome)		ให้สมประโยชน์ต่อทางราชการ ตลอดจนตรวจสอบคุณภาพงาน และการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้
ผลกระทบ (Impact)		ตรวจราชการเป็นไปตามหลักการบริหารราชการแผ่นดิน มุ่งผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์เสริมสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการปรับปรุงให้การตรวจราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติราชการ

<p>ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)</p>	<p>ประเด็นที่ 6 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้ และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) 2. ปัจจัยที่เอื้อต่อในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ Smart Phone สัญญาณโทรศัพท์ แอปพลิเคชัน 3. ปัจจัยเสริมต่อในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ โดยเฉพาะ รพ.สต. ในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสุขภาพให้กับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการปฏิบัติงานและรายงานผล 4. การสนับสนุนและตอบสนองนโยบายของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกระดับ <p>ประเด็นที่ 8 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีเครือข่ายคณะกรรมการด้านเศรษฐกิจสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 2. มีคณะกรรมการ Health for Wealth ระดับจังหวัด 3. การดำเนินงานร่วมกันของศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ 5
<p>หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานเขตสุขภาพที่ 5 2. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 8 จังหวัด

4. ผลการดำเนินงานด้านบริหาร/พัฒนาองค์กร ประจำปี พ.ศ.2567 ดังนี้

4.1 การดำเนินงานด้านธุรการ

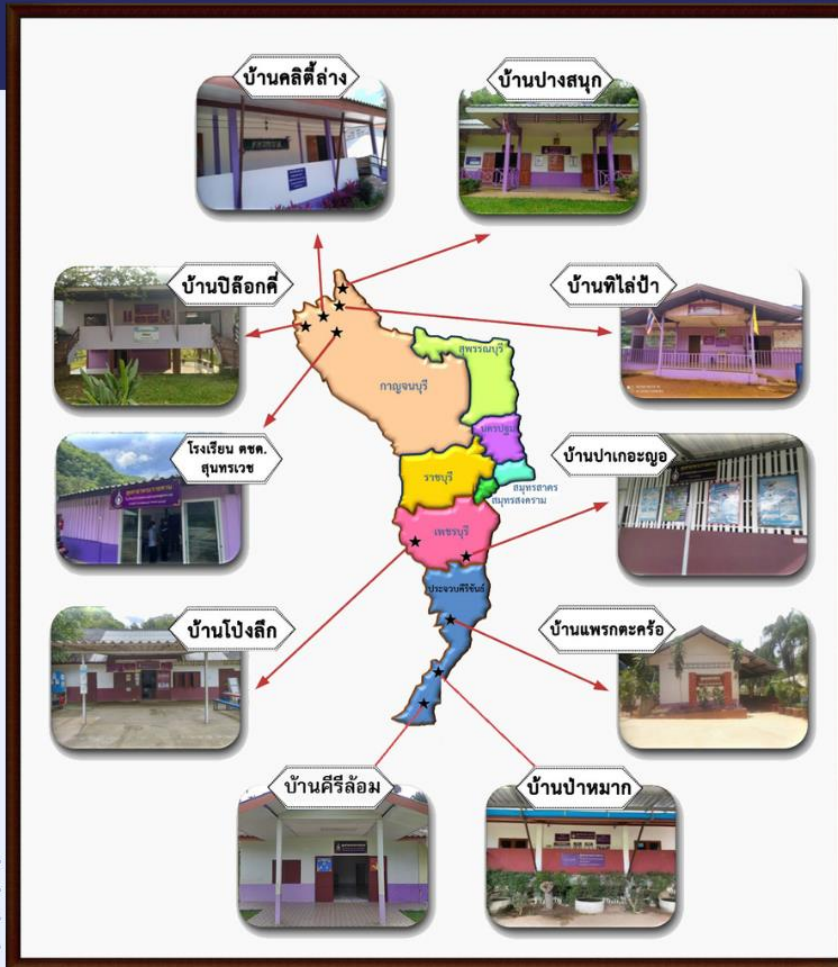
ตารางที่ 4.1.1 ผลการดำเนินงาน การลงรับ-ส่ง หนังสือ

รายการ	จำนวน /ฉบับ
1. ลงทะเบียนหนังสือรับ ผ่านระบบ e-saraban	2,201
2. ลงทะเบียนหนังสือส่ง ผ่านระบบ e-saraban	1,455

4.2 การดำเนินงานด้านธุรการ

ตารางที่ 4.2.1 ผลการดำเนินงานด้านพัสดุ การจัดซื้อ-จัดจ้าง และการใช้รถยนต์

รายการ	จำนวน /ครั้ง
1. ค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย	51/43
2. การจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ E-GP	38
3. ตรวจรับในระบบ GFMIS	13
4. กั้นเงินในระบบ GFMIS (PO)	32
5. ค่าสาธารณูปโภค	98
6. การใช้รถยนต์	614
7. ค่าเช่า (เครื่องถ่ายเอกสาร)	25
8. ค่าจ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงาน	84



โครงการสุขศาลา พระราชทาน

การดำเนินการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จึงได้โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567 โดยการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานเพื่อรับรองคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพสำหรับสุศาลาพระราชทาน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตบริการของสุศาลาพระราชทานให้สามารถสุขภาพได้ตามเกณฑ์ และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานตระหนักถึงปัญหาสุขภาพของตนเอง เข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีจัดการคุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์ของสุศาลาพระราชทานในเขตสุขภาพที่ 5 จำนวน 10 แห่ง ได้แก่

- 1.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแพรงตะคร้อ
- 2.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านป่าหมาก
- 3.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโป่งลึก
- 4.สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา(บ้านป่าเกะฉู) บ้านป่าเกะฉู
- 5.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปิล็อกคี
- 6.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านที่ไล่ป่า
7. สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปางสนุก อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
- 8.สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนหลวงประกอบนิติสาร อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี
9. สุศาลาพระราชทานตำรวจตระเวนชายแดนสุนทรเวช อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี (แห่งใหม่)
- และ 10. สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้บ้านศิริล้อม เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการสุศาลาพระราชทาน

สุศาลาพระราชทาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 จำนวน 9 แห่ง		
	1. สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแพรงตะคร้อ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดตั้งเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ.2550	
	2. สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านป่าหมาก อ. หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดตั้งเมื่อ เมษายน 2557	
	3. สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านโป่งลึก อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี จัดตั้งเมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2549	
	4. สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา(บ้านป่าเกะฉู) อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี จัดตั้งเมื่อ กรกฎาคม 2564	
		
		5.สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปิล็อกคี อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2557
		6. สุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านที่ไล่ป่า อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้งเมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2550
		7. สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปางสนุก อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้งเมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2562
		8. สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนหลวงประกอบนิติสาร อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้ง 10 ต.ค. 2563
		9. สุศาลาพระราชทานตำรวจตระเวนชายแดนสุนทรเวช อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี (แห่งใหม่) จัดตั้ง 17 พ.ค. 2565

❑ 2. ผลการขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ/โครงการพระราชดำริ

❖ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567

ชื่อแผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์	
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2567	
วัตถุประสงค์โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริม พัฒนาการดำเนินงานในสุศาลาพระราชทานตามเกณฑ์คุณภาพ 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานฯ ให้มีคุณภาพ 3. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย 	
ชื่อตัวชี้วัดตาม พรบ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนชุมชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนสุขภาพดี จำนวน 2 แห่ง 2. จำนวนสุศาลาพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ 	
ค่าเป้าหมาย/หน่วยนับ	จำนวน 9 แห่ง	
ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ลงพื้นที่ส่งเสริมการดำเนินงานสุศาลาพระราชทานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง เมื่อวันที่ 21-24 พ.ย.66 ได้แก่ รร.ตชด.สุนทรเวช ศกร.หลวงประกอบนิติสาร และศกร.ตชด.อินทรีอาสา (บ้านปาเกะญอ) 2. การจัดนิทรรศการมหกรรมสุศาลาพระราชทาน ครั้งที่ 2/2567 3. ดำเนินการประชุมส่งเสริม พัฒนาสุศาลาพระราชทาน ให้มีคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขและพัฒนาชุมชนสุศาลาสภาพดีร่วมกับเครือข่าย โดยมีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง สสจ./สสอ./รพ./รพ.สต./สสช./กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน 13,14 ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานพัฒนาชุมชนสุขภาพดี ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพ 6 หมวด ทดสอบเทียบเครื่องมือแพทย์และให้ความรู้ในการใช้เครื่องมือและการบำรุงรักษาเครื่องมือ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการจำนวน 9 แห่ง 4. ลงพื้นที่เยี่ยมสำรวจ ประเมินคุณภาพสุศาลาพระราชทาน ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข Qwin 100 เมื่อวันที่ 27-29 ธ.ค.66 ณ สุศาลาพระราชทาน 3 แห่ง ได้แก่ รร.ตชด.สุนทรเวช ศกร.หลวงประกอบนิติสาร และศกร.ตชด.อินทรีอาสา(บ้านปาเกะญอ) 5. ลงพื้นที่สำรวจและติดตั้งระบบ Telehealth ในพื้นที่นำร่อง เพื่อยกระดับการให้บริการทางการแพทย์ทางไกล ให้ครอบคลุมปัญหา

		<p>สุขภาพในพื้นที่สุศาลาพระราชทาน ในวันที่ 3 มกราคม 2567 ณ โรงพยาบาลทองผาภูมิ และสุศาลาพระราชทานตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปลื้มคี่ อำเภอลือทองกาญจนบุรี</p> <p>6. ลงพื้นที่ เยี่ยมติดตาม การดำเนินงาน ความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข จำนวน 9 แห่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในวันที่ 27 - 29 พ.ย.2566 ลงพื้นที่เยี่ยมติดตามการดำเนินงานสุศาลาพระราชทาน รร.ตชด.บ้านสุนทรเวช ศกร.หลวงประกอบนิติสารฯ และ ศกร.อินทรีอาสา(บ้านป่าเกะฮู) - ในวันที่ 29 เมษายน - 9 พฤษภาคม 2567 จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ ศกร.ท่านผู้หญิงมณีรัตน์(บ้านปางสนุก) ตชด.บ้านทีไ่ป่า ตชด.บ้านป่าหมาก ตชด.บ้านแพรกตะคร้อ และ ตชด.บ้านโป่งลึก <p>7. ในวันที่ 19-20 มิถุนายน 2567 ลงพื้นที่ติดตาม ความก้าวหน้าการจัดตั้งสุศาลาพระราชทานฯ แห่งใหม่ และประชุมส่งเสริม พัฒนาคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข 6 หมวดยุ สุศาลาพระราชทาน ศกร.บ้านศิริล้อม จ.ประจวบคีรีขันธ์</p> <p>8. ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 ร่วมลงพื้นที่เยี่ยมติดตามการดำเนินงานของสุศาลาพระราชทานแห่ง ณ สุศาลาพระราชทานบ้านศิริล้อม อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p>
	ปัญหา/อุปสรรค	<ol style="list-style-type: none"> 1. การถ่ายโอนของ รพ.สต. ทำให้พื้นที่เกิดข้อจำกัดในการเข้ามาช่วยเหลือสุศาลาพระราชทาน 2. แผนการลงพื้นที่ของหน่วยงานส่วนกลางเลื่อนค่อนข้างบ่อย ทำให้การดำเนินงานของพื้นที่กระทบต่องานในภารกิจอื่นๆ
	แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การทำงานร่วมกันระหว่างสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุขกับองค์กรส่วนปกครองท้องถิ่นถึงบทบาทความสำคัญที่จำเป็นต้องอาศัยการทำงานที่ใกล้ชิดกับสุศาลามากที่สุด 2. เร่งประสานพื้นที่ถึงความชัดเจนของแผนการดำเนินงานหากเลื่อนก็อาจจะขยายออกประมาณ 5-7วันทำการ หรือแจ้งเลื่อนให้ทราบก่อนสัก 3-5 วันทำการ
งบประมาณ	ได้รับจัดสรร	จำนวน 229,988 บาท
	เบิกจ่าย	จำนวน 229,988 บาท
	คิดเป็นร้อยละ	ร้อยละ 100
ผลลัพธ์ (Outcome)		<ol style="list-style-type: none"> 1. สุศาลาพระราชทานฯได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานฯ ให้มีคุณภาพ 2. ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ ปลอดภัย

ผลกระทบ (Impact)	ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ ปลอดภัย
ปัจจัยความสำเร็จ (Success Factor)	<ol style="list-style-type: none"> 1.บุคลากรมีศักยภาพในการดำเนินงานด้านการส่งเสริม พัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรสุขภาพพระราชทาน 2.ภาคีเครือข่ายให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานพัฒนาระดับสุขภาพพระราชทาน 3. เจ้าหน้าที่สุขภาพพระราชทานมีความรู้ ความสามารถในการดำเนินงาน
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	สาธารณสุขจังหวัด/สสอ./โรงพยาบาล/รพ.สต./กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน 13 และ 14

ภาพการดำเนินงาน



ภาคผนวก



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

รายงานประจำปี 2567 (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ประธานที่ปรึกษา	นางนัยนา หาญธนะสุกิจ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
คณะที่ปรึกษา	นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 หัวหน้ากลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน นายสายชล กองทอง รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 หัวหน้ากลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม นางสาวสิริวัฒน์ ธนพัฒนศิริ หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ นางสาวนัยนา หมวดวัต หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป นายเฉลิมพร จันทร์ยงค์ หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมกรรมการแพทย์
ผู้จัดทำ	นางสาวสิริกัญญา ดุชาตรีรัมย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
โดยกลุ่ม : กลุ่มบริหารงานทั่วไป
พฤศจิกายน 2567

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม



0 3233 7258



407 ถนนยุติธรรม
ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดราชบุรี 70000



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
Health Service Support Center 5
Department of Health Service Support, Ministry of Public Health

